

Nieuwe subsidie voor het MKB: de SLIM regeling

(Ministerie van SZW)

Vanaf 1 maart 2020 is er een nieuwe subsidie van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW), bedoeld om het Leven Lang Ontwikkelen (LLO) in het MKB te stimuleren. Om het MKB klaar te maken en te houden voor de veranderingen op de arbeidsmarkt, stelt de minister jaarlijks € 48 miljoen beschikbaar via deze Stimuleringsregeling voor Leren en Ontwikkelen in MKB ondernemingen. Deze subsidie is tevens beschikbaar voor samenwerkingsverbanden en voor grootbedrijven in de landbouw-, horeca of recreatiesector. Bij samenwerkingsverbanden kunt u denken aan brancheorganisatie, O&O-fonds of werknemers- of werkgeversvereniging die bedrijven in hun sector bedienen.

Dit factsheet bevat de informatie voor individuele MKB bedrijven.

Aanleiding

Mensen moeten langer doorwerken door de verhoging van de pensioengerechtigde leeftijd en banen veranderen razendsnel door technologische ontwikkelingen. Voor zowel ondernemers als werkenden is het belangrijk om hierop te anticiperen. Het is voor ondernemers van belang te weten welke kennis en vaardigheden nodig zijn voor de continuïteit en groei van het bedrijf, en wat dat nu en in de toekomst vraagt van medewerkers. Daartoe kunnen ondernemers investeren in het creëren van een positieve leercultuur en een leerrijke werkomgeving. Dit zorgt ervoor dat zij hun onderneming of instelling toekomstbestendig behouden, aantrekkelijk zijn voor nieuw personeel en dat medewerkers inzetbaar en productief blijven. Alleen op deze manier kan worden meegegaan op de dynamische arbeidsmarkt.

In het MKB ontbreekt het regelmatig aan tijd, geld, kennis of capaciteit om zich te richten op de toekomstbestendigheid van de onderneming en het op peil houden van de kennis en vaardigheden van de werkenden in de onderneming. LLO is in het MKB dan ook minder sterk ontwikkeld dan bij grotere bedrijven.

Activiteiten die voor subsidie in aanmerking komen

De regeling kent 4 activiteiten die voor subsidie in aanmerking komen:

a. de doorlichting van de onderneming uitmondend in een opleidings- of ontwikkelplan gericht op het inzichtelijk maken van de scholingsbehoefte vanuit het perspectief van de onderneming;

Het is voor MKB-ondernemers niet altijd duidelijk wat de veranderingen op de arbeidsmarkt betekenen voor hun onderneming, de organisatiestructuur en daarmee ook voor de benodigde

van Reenenpark 25
3862 CB Nijkerk
06 40 71 82 40

info@compasscoaching.nl
www.compasscoaching.nl

BANK NL55 ABNA 0589 7313 43
KVKNR 01180870
BTWNR NLO01990425B14

kennis en vaardigheden van het personeel. Subsidieaanvragers kunnen hun onderneming door (laten) lichten om zo inzichtelijk te maken wat de scholingsbehoefte en ontwikkelbehoefte van de onderneming is. De doorlichting moet uitmonden in een opleidings- en ontwikkelplan dat specifiek gericht is op de onderneming die wordt doorgelicht.

b. het verkrijgen van loopbaan- of ontwikkeladviezen ten behoeve van werkenden in de onderneming, of in geval van een samenwerkingsverband werkenden in andere MKB-ondernemingen;

Voor het ontwikkelen van een leercultuur in het MKB is het van belang dat er aandacht komt voor de ontwikkeling van kennis en vaardigheden van werkenden in de onderneming. Bij activiteiten als bedoeld onder onderdeel b, ligt de focus op de ontwikkeling van de werknemer. Er kan er subsidie aangevraagd worden voor het verkrijgen van loopbaanadviezen ten behoeve van de werkenden in een MKB-onderneming. Hiermee wordt in kaart gebracht welke wensen, ambities en mogelijkheden de werkenden hebben, zodat de ondernemer en werkende daarop in kunnen zetten.

c. het ondersteunen en begeleiden bij het ontwikkelen of invoeren van een methode in de onderneming die werkenden in de onderneming stimuleert hun kennis, vaardigheden en beroepshouding verder te ontwikkelen tijdens het werk;

Onder c kan een ondernemer of samenwerkingsverband activiteiten opzetten ter bevordering van leren en ontwikkelen in de onderneming. Daarbij kan gedacht worden aan de oprichting van een bedrijfsschool. Ook initiatieven die erop gericht zijn een leerrijke werkomgeving te creëren, bijvoorbeeld door het ontwikkelen van nieuwe vaardigheden via taakroulatie of taakaanpassing komen voor subsidie in aanmerking. Verder kan gedacht worden aan het ontwikkelen en toepassen van een systeem van periodieke ontwikkelgesprekken met de medewerkers in het bedrijf. Binnen het ontwikkelen en toepassen van het systeem vallen ook de adviesgesprekken of workshops waarin aandacht wordt besteed aan het ontwikkelen van de vaardigheden van de leidinggevende om ontwikkelgesprekken te voeren.

d. het gedurende enige tijd bieden van praktijkleerplaatsen ten behoeve van een beroepsopleiding of een deel daarvan in de derde leerweg bij een erkend leerbedrijf.

Onderdeel d biedt de mogelijkheid een praktijkleerplaats te creëren. De SLIM regeling is alleen bedoeld voor beroepsopleidingen in de derde leerweg. De derde leerweg is een opleiding zonder wettelijk vastgestelde urennorm of studieduur. Een traject in de derde leerweg kan leiden tot een mbo-diploma, een mbo-certificaat of een praktijkverklaring. Het gaat om erkende opleidingen. De praktijkbegeleiding wordt vastgelegd in een praktijkleerovereenkomst, die door alle betrokken partijen is getekend.

van Reenenpark 25
3862 CB Nijkerk
06 40 71 82 40

info@compasscoaching.nl
www.compasscoaching.nl

BANK NL55 ABNA 0589 7313 43
KVKNR 01180870
BTWNR NLO01990425B14

De beroepsbegeleidende leerweg (bbl), de beroepsopleidende leerweg (bol) zijn nadrukkelijk uitgesloten van deze regeling. Deze worden gefinancierd door het ministerie van OCW.

Er geldt een vaste vergoeding van maximaal € 2.700 per gerealiseerde praktijkleerplaats. De vergoeding van € 2.700 is een tegemoetkoming in de kosten die een ondernemer voor dit doel maakt en geldt voor een opleiding van een jaar. Als de opleiding korter duurt dan een jaar, wordt de hoogte van de vergoeding naar rato vastgesteld.

NB

De SLIM regeling heeft tot doel de leercultuur binnen de onderneming te bevorderen. Subsidiabel zijn o.a. het in kaart brengen van de leerbehoefte in de onderneming en individuele loopbaanadviezen. Opleidingskosten zijn echter **niet** subsidiabel in deze regeling.

Voorwaarden voor de SLIM regeling

De SLIM regeling kent een aantal voorwaarden:

- het aanvragen van de subsidie kan in maart en september;
- er wordt minimaal € 5.000,- aan kosten gemaakt om de activiteiten uit te voeren, dit mogen zowel interne als externe kosten zijn;
- een project mag starten nadat de subsidieaanvraag is ingediend en dient uiterlijk binnen drie maanden na toekenning van de subsidie te starten;
- een project heeft een looptijd van maximaal twaalf maanden;
- de ondernemer ontvangt pas subsidie na afronding van het project;
- er zijn administratieve verplichtingen aan de subsidie verbonden, denk hierbij aan het aanleveren van facturen en betaalbewijzen, een eindrapportage, een urenverantwoording;
- als er meer aanvragen worden ingediend dan dat er subsidie is zal toekenning van de subsidie gebeuren middels een loting.

Hoogte van de SLIM regeling

De maximale subsidie per aanvraag is € 24.999,=. Per aanvraagperiode kan er 1 aanvraag per ondernemer worden ingediend. Totaal is er in maart 2020 een subsidiebedrag van € 15 miljoen beschikbaar, in september 2020 is dit € 14,5 miljoen.

Subsidie op grond van de SLIM-regeling wordt altijd verleend op basis van cofinanciering. Dat wil zeggen dat van de subsidieaanvrager een eigen bijdrage bij het initiatief wordt verwacht. Voor kleine ondernemingen (minder dan 50 medewerkers) geldt een subsidiepercentage van 80%. Zij hoeven dus slechts 20% zelf bij te dragen aan de financiering van het initiatief. Voor subsidies aan middelgrote ondernemingen (tot 250 medewerkers) geldt een subsidiepercentage van 60%. Dat wil zeggen dat deze partijen 40% van de subsidiabele kosten zelf moeten dragen en 60% vergoed krijgen.

van Reenenpark 25
3862 CB Nijkerk
06 40 71 82 40

info@compasscoaching.nl
www.compasscoaching.nl

BANK NL55 ABNA 0589 7313 43
KVKNR 01180870
BTWNR NLO01990425B14

Wat levert het u op?

Naast gemotiveerde en gedreven medewerkers bespaart u 60 tot 80% op de gemaakte kosten, afhankelijk van de grootte van uw organisatie.

Voorbeeld:

Samen met u ga ik aan de slag om binnen de organisatie loopbaan/ontwikkelgesprekken en workshops te geven waarin medewerkers nieuwe vaardigheden aanleren. Eén van de medewerkers is betrokken bij de uitvoering van het project. De (externe) kosten van de adviseur bedragen € 18.000,-. De (interne)kosten van de medewerker € 3.000,-. Over deze kosten mag een opslag van 15% worden meegenomen (bedoeld voor de subsidieadviseur die de aanvraag indient). Totale kosten: € 24.150,-. De subsidie voor een kleine werkgever bedraagt € 19.320,-, bij een werkgever met meer dan 50 medewerkers is de subsidie € 14.490,-.

Meer informatie

Graag denk ik met u mee over de activiteiten die u kunt inzetten in het kader van de SLIM regeling, met als doel het stimuleren van het levenslang leren en ontwikkelen binnen uw organisatie. Voor specifieke vragen over de SLIM regeling zal ik daarbij ook Karin Dekens uitnodigen. Zij is subsidieadviseur en goed op de hoogte van de inhoud en voorwaarden van de regeling.

Met vriendelijke groet,

Eef Huizer-van der Elst
Compass Coaching

van Reenenpark 25
3862 CB Nijkerk
06 40 71 82 40

info@compasscoaching.nl
www.compasscoaching.nl

BANK NL55 ABNA 0589 7313 43
KVKNR 01180870
BTWNR NLO01990425B14