

Ontwikkelaadvies Vijfenveertigplussers

1 Subsidie voor Ontwikkelaadvies aan 45-plussers

Het Ontwikkelaadvies is een gesubsidieerd loopbaanadvies dat onderdeel is van het Actieplan Perspectief voor Vijftigplussers van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Loopbaanadviseurs kunnen werkende vijfenveertigplussers een Ontwikkelaadvies geven en daarvoor € 600,- subsidie aanvragen. Het doel van het Ontwikkelaadvies is dat het deelnemers stimuleert om de regie over hun verdere loopbaan in eigen handen te nemen.

Waarom het Ontwikkelaadvies?

Nederland verandert en zo ook de arbeidsmarkt. Een van de veranderingen is dat de AOW-leeftijd stijgt. Dit is in sommige beroepsgroepen een extra grote uitdaging. Het werk kan fysiek of mentaal zwaar zijn en daarom op termijn niet vol te houden. Of de werkzaamheden zijn dusdanig aan veranderingen onderhevig dat het werk over vijf jaar niet meer bestaat in de huidige vorm. Vijfenveertigplussers hebben vaak een eenzijdig arbeidsverleden met veel werkspecifieke kennis, maar soms te weinig kennis van nieuwe ontwikkelingen. Op het moment dat zij hun werk niet meer in de huidige vorm kunnen uitvoeren, kan dit hen parten gaan spelen bij de zoektocht naar nieuw werk.

Om werkende vijfenveertigplussers de regie over hun loopbaan te geven, is het van belang dat zij (blijven) nadenken over hun verdere loopbaan en over wat zowel obstakels als mogelijkheden zijn om werkend hun pensioenleeftijd te bereiken. Vragen zoals: wat moet ik doen om de AOW-leeftijd werkend te bereiken? Hoe kan ik werken leuk houden? Wat voor soort werk wil en kan ik de komende jaren doen? Het Ontwikkelaadvies moet deze groep de regie over hun loopbaan geven en handvatten om hun inzetbaarheid op de arbeidsmarkt te verbeteren.

Mijn loopbaan
mijn regie!

Alle beroepsgroepen, inclusief zelfstandigen zonder personeel.

Het Ontwikkelaadvies is beschikbaar voor 45-plussers die gemiddeld minimaal twaalf uur per week werkzaam zijn.

Vijfenveertigplussers die al werkloos zijn, hun werk wegens ziekte niet meer kunnen doen, of waarvoor er een ontslag/reorganisatie regeling van kracht is kunnen niet deelnemen.

Dankzij het
Ontwikkelaadvies weet
ik dat ik veel
meer kan!

**Monique van Bavel -
Kok**

Zie meer inspirerende voorbeelden op:
Hoe werkt Nederland: <http://bit.ly/HWNInfoOA>



Wat houdt het Ontwikkeladvies in?

Bij het Ontwikkeladvies zal de loopbaanadviseur de deelnemer individuele begeleiding geven van minimaal vier contacturen of 3 uur individuele begeleiding gecombineerd met een groepsbijeenkomst van minimaal 2 uur. Hier worden de volgende onderwerpen besproken:

- situatieschets en bewustwording van de eigen situatie en toekomstperspectieven van de deelnemer;
- persoonsprofiel van de deelnemer;
- toekomstoriëntatie;
- waar advies te krijgen is over financiële, persoonlijke en rechtspositionele consequenties en welke mogelijkheden en (financiële) voorzieningen beschikbaar zijn om de noodzakelijke plannen uit te voeren.



Het eindproduct van deze gesprekken is een **persoonlijk Ontwikkelplan**. Hierin staan kort en bondig een aantal acties beschreven die de deelnemer op de korte en/of de lange termijn kan inzetten om zijn mogelijkheden om aan het werk te blijven tot aan zijn pensioen te vergroten. Daarbij is het van cruciaal belang dat de loopbaanadviseur voldoende kennis heeft van de sector en de onder andere door sociale partners beschikbaar gestelde voorzieningen.

Een veilige omgeving is van belang

Het Ontwikkeladvies moet in een veilige omgeving gegeven worden. Alles wat er tijdens dit traject besproken wordt is enkel tussen de werkende en de loopbaanadviseur. Het is aan de deelnemer of deze dit advies zal delen met zijn werkgever of niet.

2 Subsidie voor Training Ontwikkeladvies aan Leidinggevenden

De rol van de leidinggevenden van de doelgroep is van groot belang. Zij moeten bewust zijn van hun eigen belang en verantwoordelijkheid bij het creëren van een veilige en stimulerende omgeving voor werknemers om na te denken over de langere termijn loopbaan en werksituatie. Daarom is er, naast het Ontwikkeladvies voor werknemers, ook een training mogelijk voor leidinggevenden. Hierbij kunnen

zij meer kennis krijgen over hoe zij hun werknemers kunnen ondersteunen bij het realiseren van hun toekomstige loopbaanwensen.

Wat houdt de training voor leidinggevenden in?

De training is gericht op de manier waarop de leidinggevende de werknemer kan ondersteunen in zijn loopbaanwensen. De leidinggevende wordt dan beter toegerust om het gesprek met de werknemer aan te gaan over de ontwikkeling van diens loopbaan op lange termijn.

De subsidie voor individuele trainingen met leidinggevend bedraagt € 300,-. De subsidie voor groepstrainingen (groepen van minimaal drie en maximaal tien deelnemers) bedraagt € 900,-.

Wanneer kan ik als loopbaanadviseur gebruik maken van de subsidieregeling?

Een loopbaanadviseur die gebruik wil maken van deze regeling dient over de vereiste opleidingen, ervaring en sectorspecifieke kennis te beschikken om het Ontwikkeladviestraject naar behoren te kunnen uitvoeren. Zie voor de specifieke vereisten die aan de loopbaanadviseur zijn gesteld de website

<http://bit.ly/Ontwikkeladvies45-plus>. Hier kunt u deze informatie ofwel in de regeling ofwel in een van de handleidingen vinden.

Hoe vraag ik de subsidie aan?

Zie voor een uitgebreide uitleg over de subsidiabele producten, de subsidie aanvraag, de subsidievoorwaarden en de subsidiehandleidingen

<http://bit.ly/Ontwikkeladvies45-plus>

Voor veel gestelde vragen en antwoorden ga naar:

http://bit.ly/QA_OA-jan19

COLOFON

De tekst op deze folder is afkomstig van een officiële uitgave van het Ministerie van Sociale Zaken. Noloc, de beroepsvereniging van loopbaanprofessionals en jobcoaches, en OVAl, de brancheorganisatie voor dienstverleners op het terrein van vitaliteit, activering en loopbaan, werken graag mee aan het bekendmaken van deze regeling. In contact komen met een deskundig begeleider ga dan naar www.noloc.nl/deelnemers-ontwikkeladvies of www.oval.nl.